

## Заняття №7.

**Тема.** Неповнолітні і трудові відносини.

*Практичне заняття. Працевлаштування неповнолітніх*



**Трудове право** – одна з провідних галузей у системі права України, що врегульовує відносини між працівниками і власниками підприємств або уповноваженими ними органами чи окремими фізичними особами з приводу праці.

Законодавство про працю складається з **Кодексу законів про працю України** та інших актів законодавства України, прийнятих відповідно до нього.

**Предметом трудового права** є відносини, змістом яких є сам процес праці, тобто трудові правовідносини.

### Неповнолітні і трудові відносини.

Неповнолітні, тобто особи, що не досягли 18 років, у трудових правовідносинах, прирівнюються у правах до повнолітніх, а в галузі охорони праці, робочого часу, відпусток та деяких інших умов праці мають пільги, встановлені законодавством України. Згідно із чинним законодавством, не допускається прийняття на роботу осіб **молодше як 16 років**. Проте, за письмовою згодою батьків (або одного з них) чи осіб, що їх замінюють, як виняток, можуть прийматися особи, яким виповнилося **15 років**. Для підготовки молоді до продуктивної праці допускається прийняття на роботу учнів загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних і середніх спеціальних закладів освіти для виконання легкої роботи, що не завдає шкоди здоров'ю і не порушує процесу навчання у вільний від навчання час після досягнення ними **14-річного** віку за згодою батьків або особи, яка їх замінює.



Законодавство встановлює певні обмеження в застосуванні праці осіб молодше 18 років.



(Джерело: Ст. 147-148 Філіпенко Т. М., Сутковий В. Л. Основи правознавства: підруч. для 9 кл. загальноосвіт. навч. закл. – К.: Генеза, 2017. – 208 с.)

### Питання для самоконтролю.



1. Що таке трудове право?
2. Що є предметом трудового права?
3. З якого віку неповнолітня особа може працювати?
4. В чому полягають особливості прийняття на роботу неповнолітніх?
5. Які обмеження встановлено законодавством щодо застосування праці неповнолітніх?